



SOZIALPLAN

Unternehmerische Sorgfaltspflicht.



CUBUS | Employability
Competence Center

KLARHEIT DURCH KLÄRUNG.

Ein Sozialplan schafft Verbindlichkeiten.

Ist ein Unternehmen von einem Stellen- und Personalabbau betroffen, geht es für alle involvierten Parteien schnell um Geld, Menschen und Emotionen. Mit einem fairen Sozialplan kann ein Unternehmen die grundsätzlich negative Botschaft positiv abfedern.

Der Sozialplan wird dadurch zu einem Kernelement, das die Anforderungen vieler verschiedener Anspruchsgruppen erfüllen muss. Erfahrung und Übersicht macht in diesem anspruchsvollen Prozess den Unterschied hin zu einem positiven Bild nach innen und aussen.

Human Resources ist in dieser Situation als kluge, weitsichtige und geschickte Dirigentin gefragt und profiliert sich als wertschöpfende Unternehmensfunktion in einer sehr anspruchsvollen Situation.

Was wir tun.

WIR BERATEN.BEGLEITEN.STÄRKEN.

RESPEKT DURCH FAIRNESS.

Konsultation als Chance zum Dialog nutzen.

Unternehmen streben schnelle und kostengünstige Lösungen an und versuchen die Verhandlungspartner so gut es geht auf Distanz zu halten. Der Einbezug von Sozialpartnern, Betriebsräten und Personalverbänden versprechen oft ein zähes Ringen und verursachen hohe Kosten.

Richtig genutzt ist ein Konsultationsverfahren und der Austausch mit unterschiedlichen Interessensgruppierungen von grossem Vorteil. Durch einen wertschätzenden Umgang und eine sorgfältige Kommunikation, können sich Ideen und Vertrauen entwickeln.

Ein Sozialplan muss vom Unternehmen tragbar und finanzierbar sein! Nichtsdestotrotz sind das Vorgehen und die getroffenen Vereinbarungen die Visitenkarte einer verantwortungsbewussten Unternehmensführung.

Was wir tun.

WIR UNTERSTÜTZEN.FÜHREN.FÖRDERN.

GLAUBWÜRDIGKEIT DURCH SOUVERÄNITÄT.

Argusaugen auf dem Management

Es ist von zentraler Bedeutung, glaubwürdige faire und individual-perspektivische und zukunftsgerichtete Lösungen zu erarbeiten, welche die Employability jedes einzelnen Mitarbeitenden sicherstellen. Eine direkte und indirekte Unterstützung zur Minderung von Zukunfts- und Existenzängsten steht im Mittelpunkt. Besonders wertvoll sind unterschiedliche Gefässe, welche die Arbeitsmarktintegration fördern.

Darüber hinaus wird im Sozialplan die Nachhaltigkeit von Kultur und Werten sowie die Ernsthaftigkeit der Unternehmensleitung sichtbar gemacht. Deshalb ist bereits in einer frühen Phase eine wertneutrale Expertise aus der Aussensicht besonders wertvoll, um später Entscheidungen zu beschleunigen, Konsequenzen aufzuzeigen und auch erwachsende Druckmechanismen frühzeitig zu erkennen und zu kontrollieren.

Dank der Finanzabteilung können transparente Berechnungsgrundlagen, Rückstellungen und Verbindlichkeiten zur Verfügung gestellt werden.

Was wir tun.

WIR REFLEKTIEREN. STRUKTURIEREN. OPTIMIEREN.

VERTRAUEN DURCH PROFESSIONALITÄT.

Leadership auf wackligen Füßen.

Führungskräfte sind auch nur Menschen und meist nicht gewohnt, für derart anspruchsvolle Managementaufgaben die Verantwortung zu übernehmen. Falsche oder fehlerhafte Kommunikation, unschlüssige Strategien und intransparente Prozessschritte sind vielfach die Auslöser für Missverständnisse auf allen Ebenen.

Umso wichtiger sind klare Rahmenbedingungen, erfahrene Beratungspartner und ein engagiertes Corporate Human Resources, welches die Scharnierfunktion zwischen Führungskräften, Mitarbeitenden und Prozessen im Auge behalten.

In einem praxistauglichen Sozialplan sind die finanziellen Leistungen, Massnahmen zur Verbesserung der Arbeitsmarktintegrationsfähigkeit wie Weiterbildungen, Kurse oder Frühpensionierungen definiert. Ganz besonders wichtig sind sowohl individuell abgestimmte Standortbestimmungen, Bewerbercoachings, Vorstellungstrainings und zeitgemässe Personal Brandings.

Was wir tun.

WIR ENTWICKELN.COACHEN.INTEGRIEREN.



CUBUS | Employability Competence Center

WIR SIND SPEZIALISIERT AUF
UNTERNEHMERISCHE UND PERSÖNLICHE
VERÄNDERUNGSPROZESSE.

CUBUS Employability Competence Center

Werftstrasse 3 | 6005 Luzern | +41 41 911 09 19
www.cubus-employability.ch | info@cubus-employability.ch