



Unsere Mandantin ist ein führendes KMU in der Immobilienbranche mit verschiedenen Standorten in der Schweiz und einer Niederlassung in Deutschland. Das Unternehmen verfügt über eine solide und fokussierte strategische Ausrichtung, eine ausgezeichnete Reputation und einen hohen Bekanntheitsgrad. Im Zuge einer Neubesetzung suchen wir eine engagierte und professionell agierende Kaderpersönlichkeit, die mit Drive und Inspiration neuen Schwung in die Gruppe bringt.

Head Human Resources 80/100% (Bilingue F/DE)

Ihre neue Aufgabe

In dieser vertrauensvollen Funktion sind Sie direkt dem COO unterstellt und übernehmen die Verantwortung für die zukunftsgerichtete Umsetzung der Personalstrategie, welche aktiv mit der Wachstumsstrategie und der damit verbundenen Organisationsentwicklung einhergeht. Sie gewährleisten ein professionelles, modernes Personalmanagement und sind routiniert, den gesamten Lebenszyklus von Mitarbeitenden zu übernehmen – von der Rekrutierung bis zur Freistellung. Sie sind sich in dieser Rolle der kommunikativen Drehscheibe für alle personalrelevanten Fragestellungen, Informationen oder Themenschwerpunkte bewusst und können sich situativ, priorisierend und kompetent einbringen. Die Führungskräfte freuen sich auch auf Ihre kompetente Beratung und Coachings in der Personalentwicklung. Weiter erstellen oder perfektionieren Sie Abläufe oder Prozesse und stellen sicher, dass der Förderung einer wertebasierten und zielorientierten Zusammenarbeit eine hohe Priorität beigemessen wird.

Darüber hinaus sind Sie souverän in der Erarbeitung und Umsetzung von Konzepten für Workshops, Präsentationen, Kennzahlen und Reportings auf Geschäftsleitungsebene.

Was bringen Sie mit?

Sie verfügen über eine fundierte Fachausbildung im Bereich Human Resources Management mit Weiterbildungsvarianten wie Bsp. Betriebsökonomie, Mentoring, Coaching, Psychologie oder Organisationsentwicklung. Ihre mehrjährige Erfahrung als HR Spezialist*in aus einem KMU mit Dienstleistungscharakter, ermöglicht Ihnen einen leichten Zugang zu unterschiedlichen Kulturen, Fragestellungen und Aufgabenbereichen. Sie sind kreativ und erfahren in der Konzeption oder Realisierung Personalprojekten und verfügen über eine ausgezeichnete Planungsfähigkeit. Sie verpflichten sich jederzeit den unternehmerischen Werten sowie den betriebswirtschaftlichen Grundsätzen und stellen eine hohe Loyalität gegenüber der Geschäftsleitung dar. Und, Sie sind gerne gedanklich und örtlich unterwegs!

Wollen Sie mehr erfahren...? Dann freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.